

SAVOIR-ÊTRE ET EMPLOI

“Pourquoi pas nous ?”

Comportements, look, parlers,...
expliquent bien des difficultés d'insertion professionnelle...

“Pour eux, un ordre c'est une atteinte au respect !”,
“Trafic, business, ils vont apporter ça ici !”, “Ils ne voient que le salaire !”,
“Ils contestent sans savoir !”, “Ils voient du racisme partout !”, etc.

Ces propos d'employeurs exaspérés - relevés lors d'un Forum sur le thème
“Savoir-être et employabilité” - introduisent ici chacun des échanges.



Travail / vie privée

Motivation

Attitude



Les illustrations projetées reprennent celles réalisées par Aster au cours de ce Forum.

Confrontant l'incompréhension des uns et la mauvaise perception de l'entreprise des autres, les échanges pointent l'impossibilité pour l'employeur d'accepter certaines façons d'être, mais aussi le fait que celui-ci peut parfois - sans que cela nuise à l'activité - ne pas condamner sans nuances certains “codes” propres à la jeunesse d'aujourd'hui.



Respect des règles



Implication

Langage

Etc.



L'entreprise peut-elle offrir à ces jeunes l'occasion d'acquérir des qualités comportementales ?
Peut-elle, de son côté, tirer parti de leur capacité d'innovation, de leur absence de préjugés ?
Ces jeunes peuvent-ils - sans renier leur identité - prendre en compte la logique du monde du travail,
et, plus largement, de la société ?

Citoyenneté, droits et devoirs, laïcité, éducation routière, promotion de la santé, prévention des toxicomanies, des comportements à risques, des incivilités et de la violence, mise en cause des attitudes racistes ou sexistes, insertion professionnelle, construction européennes, sensibilisation à l'environnement, accompagnement parental, etc.

42 OUTILS D'ANIMATION COLLECTIVE

Documentation gratuite et tarifs sur simple demande par mail
ou : 24 rue Lapostol 92150 Suresnes - Fax : 01 42 04 01 80